



ETUDE DE CAS

Résultats : techniques, économiques
et organisation du travail

Profil de l'exploitation

2 associés

440 colonies en production et 500 hivernées

Production d'une gamme de miel et produits transformés

Commercialisation : 70% directe, 20% demi-gros et 10 % groupement

2,7 UMO (de 2 en 2013 à 2,7 en 2017)

Années d'études : 2013 à 2017



Données issues du Réseau d'exploitations apicoles de référence de l'ITSAP et du projet DURAPI



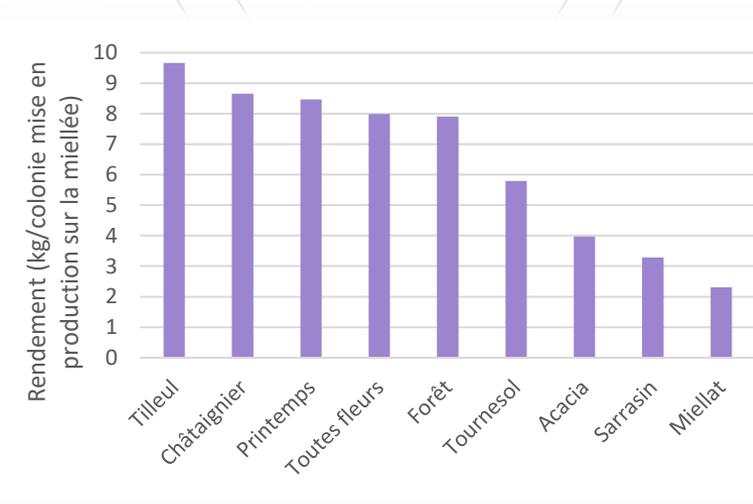
Merci aux apiculteurs qui ont aidé la filière à acquérir des données de référence sur le fonctionnement des exploitations apicoles professionnelles.

Résultats techniques : objectif = diversification

En moyenne, les apiculteurs réalisent **7 miellées par an**. Chaque année, les ruches sont réparties d'abord sur des miellées d'acacia et de printemps, puis sur des miellées de tilleul, châtaignier et tournesol, pour finir sur des miellées de forêt, de toutes fleurs et de sarrasin.

Productions et rendements

Figure 1: Rendements moyens des miellées



La production moyenne est de **11 tonnes de miel** et **160 kg de pollen** par an.

- 24 kg miel / colonie en production
- 21 kg miel / colonie hivernée
- 3,6 kg de pollen / colonie en production

Pour diversifier cette production, les apiculteurs produisent du nougat, du pain d'épices et quelques pâtisseries, et vendent également de la gelée royale et des bonbons.

Certaines colonies réalisent des prestations de pollinisation pour la production de semences potagères.

Renouvellement du cheptel

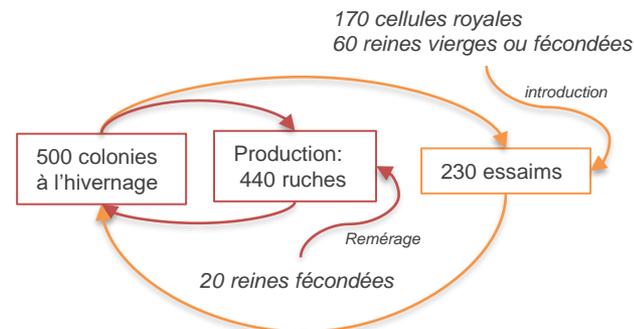
En moyenne, chaque année, **60% du cheptel est renouvelé**, notamment par la création de nouveaux essaims. Très peu de reines sont remplacées sur les colonies en production.

Les cellules royales et les reines proviennent majoritairement de l'exploitation.

Le taux de **pertes hivernales est faible : 7%**.

Abeilles Buckfast®

Figure 2: Schéma de renouvellement du cheptel



Chiffres clés

❖ Nourrissement

6,6 kg équivalent sucre par colonie hivernée / an

Du sirop et du candi sont utilisés
Principalement pour faire des réserves

❖ Traitements contre Varroa

Apivar® (fin d'été)
Acide oxalique (hiver)
VarroMed® (sortie d'hiver)

❖ Renouvellement des cires

3,8 cadres renouvelés / ruche / an

❖ Commercialisation du miel

70% en direct
20% en demi-gros
10% en groupement

❖ Bâtiments et principal matériel

1 bâtiment de 145 m² contenant la miellerie, un atelier de bois et un espace de transformation.

• Miellerie

Chaîne d'extraction 40 cadres
1 tonne / jour / UMO
Chambre chaude : 600 hausses

• Transformation

Four, pétrin et frigo

• Manutention

Extérieure: chargeur de 2 ruches et transpalette.
Intérieure: chariot élévateur et manutention fût type diable à fût

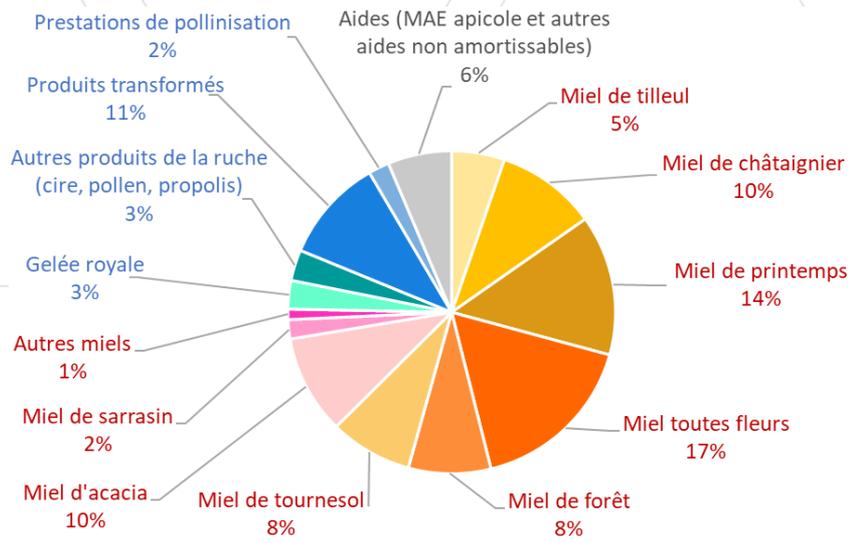
Résultats économiques



DÉFINITIONS

Chiffre d'affaires : total des ventes de l'année.
Excédent brut d'exploitation (EBE) : solde entre le produit total et les charges opérationnelles et de structure.
Résultat courant (RC) : solde entre le produit total et les charges totales. Il est un indicateur de la rentabilité de l'exploitation.
 L'EBE et le RC prennent en compte les variations d'inventaires.

Figure 3: Répartition du chiffre d'affaires et des aides non amortissables
135 850 € HT



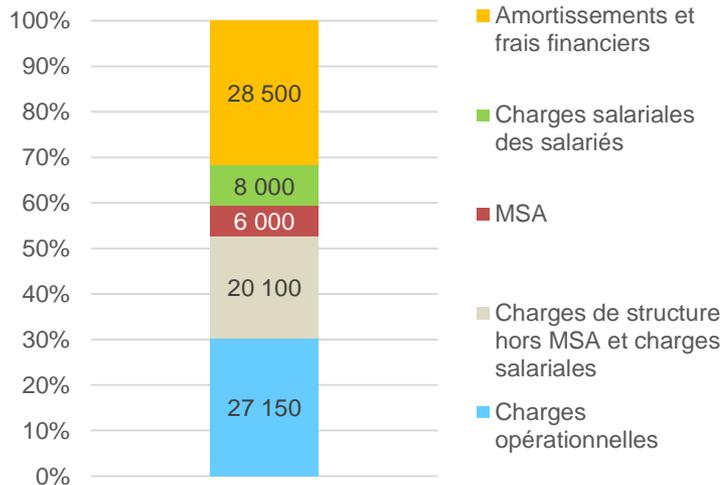
- Prix moyen du miel (hors « Autres miels »): **9,3 € HT / kg** (entre 7,14 et 11,6 € HT / kg)
- Nougat : 36,7 € HT/kg
- Bonbons : 8,4 € HT/kg

La large gamme de miels produits et les produits transformés permettent de diversifier le revenu et de proposer une grande variété de produits en vente directe. Pour augmenter encore la gamme de produits, les exploitants achètent et revendent de la gelée royale et des bonbons.

EBE = 74 600 €
 166 € / ruche mise en production

RC = 46 100 €
 100 € / ruche mise en production

Figure 4: Répartition des charges de l'exploitation
61 250 € HT



Ces charges n'incluent pas la rémunération des associés.

- ❖ Total des charges :
 - 5,6 € / kg de miel produit
 - 140 € / colonie mise en production
- Dont :
 - ❖ Charges de commercialisation : 23,5 € HT / colonie hivernée
 - ❖ Charges de transformation des produits transformés (hors amortissements) : 6 € HT / colonie hivernée



Organisation du travail – 2,7 UMO

2 associés (cellule de base) à temps plein sur l'atelier apicole
3 salariés : 1 de mi-mars à mi-septembre, 2 qui commencent en mai et finissent mi-juillet et fin décembre.

Figure 5: Estimation du temps de travail par quinzaine pour l'ensemble des personnes travaillant sur l'exploitation

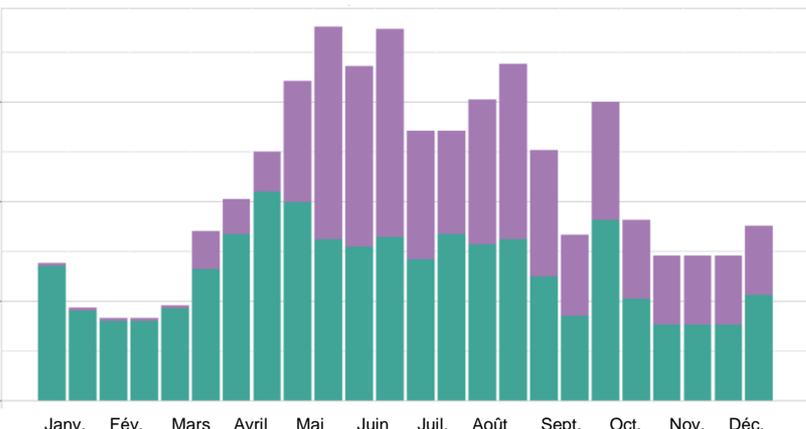
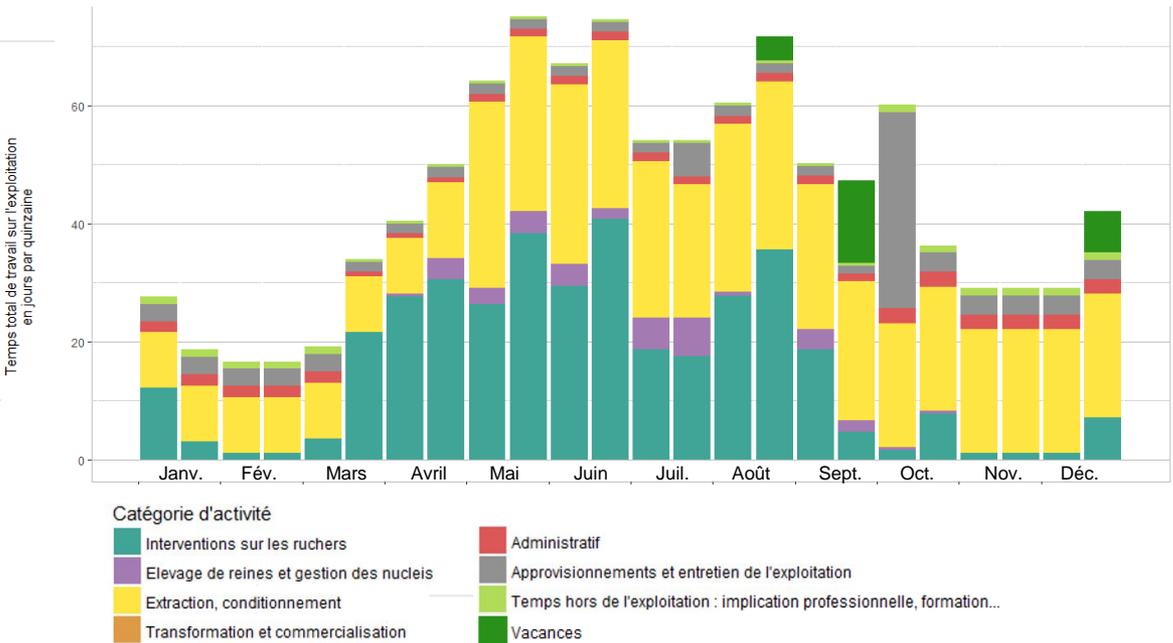


Figure 6: Répartition du temps de travail entre associés (cellule de base) et salariés

Données 2017

Chiffres clés

- Nombre de jours de travail (tous UMO inclus):
- 1043 jours / an
- 155 jours pour 100 colonies hivernées / an
- **312 jours travaillés par personne** (cellule de base) / an

Travail non reportable d'avril à juin.

Type de période de l'année (pour les associés) :

	j / semaine	h / jour	Période
Chargée	6,5 à 7	11	Avril, mai, juin, déc.
Moyenne	6	10	Mars, juillet, août, sept.
Peu chargée	5,5 à 6	9	Janv., février, oct., nov.
Stressantes			M-déc/mi janv. et mi-avril à mi-juin.

“ L'objectif est qu'il n'y ait pas de spécialisation. Quand une personne n'est pas là, elle peut être remplacée.

Associé 1 : Ça ne me dérange pas de travailler le dimanche.

Associé 2 : Il passe trop de temps sur l'exploitation.



Les données de cette étude de cas sont issues du Réseau d'exploitations de référence* de l'ITSAP et des enquêtes Bilan Travail réalisées dans le cadre du projet Durapi** porté par l'ITSAP.

* : RER : Réseau d'exploitations de référence animé et coordonné par l'ITSAP, avec les partenaires suivants : ADAPIC, ADA NA, APPNP, ADA BFC, Syndicat AOP Miel de Corse - Mele di Corsica, ADA AURA, GPGR, ADA Occitanie, ADAPI, ADA Bretagne / GIE Elevages Bretagne.

** : Projet Durapi (2016-2019 ; projet CASDAR Innovation et Partenariat) porté par l'ITSAP, avec les partenaires suivants : INRA PACA (Unités Abeilles et Environnement et Ecodéveloppement), IDELE, IRSTEA, ADA France, ADA AURA, ADAPI, ADAPIC, ADA NA, ADA Occitanie et GPGR.

Les enquêtes Bilan Travail sont issues d'une adaptation, dans le cadre de Durapi, de la méthode Bilan Travail (INRA/IDELE) à l'apiculture.

Remerciements :

- Aux apiculteurs ayant accepté d'être enquêtés dans le cadre du Réseau d'exploitations de référence et du projet Durapi
- À l'Institut de l'élevage pour l'adaptation de la méthode Bilan Travail à l'apiculture
- Aux salariés des ADA et du GPGR impliqués dans la conception et la réalisation des enquêtes

